



Wirtschaftsgymnasium-Oldenburg
Informationsveranstaltung zur Doppelqualifikation
Abitur + Industriekauffrau/Industriekaufmann

Herzlich willkommen!

Projekt Doppelqualifikation



- zukunftsweisendes Bildungsangebot für besonders leistungsstarke und wirtschaftlich interessierte Schülerinnen und Schüler
- Doppelqualifikation beinhaltet die **Allgemeine Hochschulreife** und eine modulierte Form der **beruflichen Erstausbildung** zur Industriekauffrau/ zum Industriekaufmann.
- Hauptziel ist die Steigerung der **Lerneffizienz** sowie das **Vermeiden**, gleiche Inhalte **mehrfach zu thematisieren** (Beispiele: Rechnungswesen, KLR, Beschaffung, Marketing,...).

IK „Lernfelder 1 – 12“

LF1 Der Betrieb und sein Umfeld

LF2 Geschäftsprozesse

LF3 Einstieg Rewe

LF4 KLR

LF5 Produktion

LF6 Beschaffung

LF7 Personal

LF8 Fortführung Rewe

LF9 VWL - Grundlagen

LF10 Marketing

LF11 Investition und Finanzierung

LF12 VWL - Wirtschaftspolitik

BRC

- G11 plus Zusatzunterricht

- G11-1 und G13-1

- G11-1

- G12-1

- Zusatzunterricht

- G11-2

- G13-1 plus Zusatzunterricht

- Zusatzunterricht

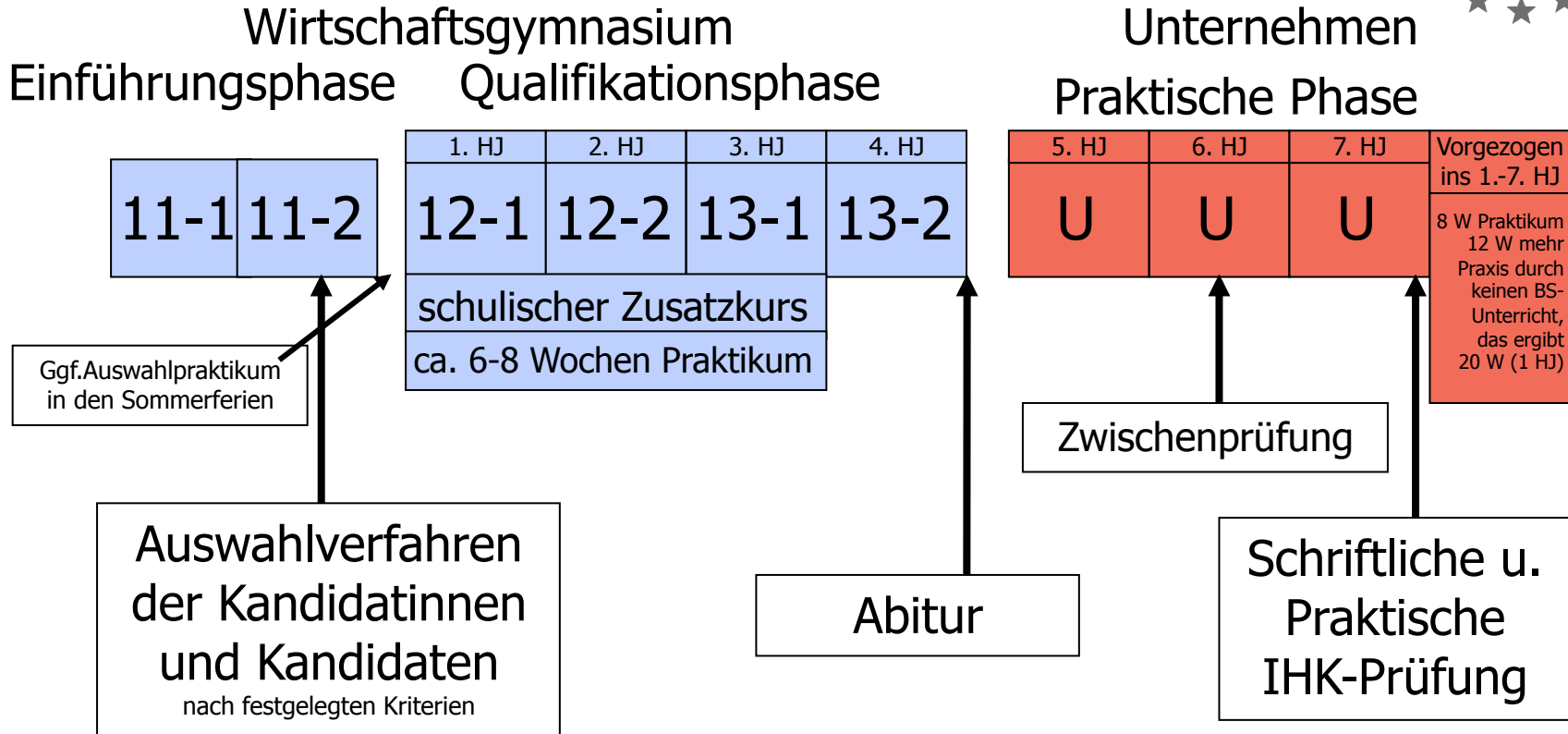
- G11 – G13

- G12-2

- G12-1

- G12 – G13

Doppelqualifikation Abitur - Industriekauffrau/ Industriekaufmann



In der 11. Klasse findet ein Auswahlverfahren statt.

In 12-1 bis 13-1 gibt es einen dreistündigen Zusatzkurs. Gleichzeitig treten die Schülerinnen und Schüler in ein Praktikumsverhältnis ein (ca. 6-8 Wo.). Nach dem Abitur wird ein **Praktikantenvertrag** abgeschlossen, der einem Ausbildungsvertrag entspricht.

In der praktische Phase (U) sind die SchülerInnen ausschließlich im Unternehmen, Vergütung wie im 2. und 3. Ausbildungsjahr, am Ende Vorbereitungskurs auf die Abschlussprüfung.

Ergebnis:
Verkürzung des Bildungsweges durch Nutzung von Synergien.

Vorteile...

... für die Schülerinnen und Schüler:

- attraktive Ausbildungsplätze relativ frühzeitig
- Verkürzung des Bildungsweges
- bessere Verknüpfung von Theorie und Praxis (BRC- Unterricht)

... für die Ausbildungsbetriebe:

- leistungsstarke und kaufmännisch besonders vorgebildete und motivierte Auszubildende
- Verringerung des Auswahlrisikos
- Kennenlernen der Bewerberinnen und Bewerber in den Vorpraktika
- konzentrierte berufspraktische Ausbildung im Hauptpraktikum nach dem Abitur

Folgende Unternehmen waren bisher am Projekt beteiligt:

1. Cewe Color AG & Co OHG
2. Sencoglas GmbH
3. Hüppe GmbH
4. Büfa GmbH & Co. KG
5. Dorma Hüppe GmbH
6. Bernard Matthews Oldenburg GmbH
7. Cycle Union GmbH
8. Molkerei Ammerland eG
9. Karibu Holzbau, Bremen

Zeitlicher Ablauf bis zur IHK-Abschlussprüfung



Juni 2019	Information der Schülerinnen und Schüler und der Eltern	Schule
Juni 2019	Kontaktaufnahme mit möglichen Ausbildungsbetrieben über die Teilnahme am Projekt der Doppelqualifikation	Unternehmen
19. Juni 2019	Bewerbungsfrist für die Doppelqualifikation	Schule
Bis Ende Juni 2019	Auswahl der Bewerber zusammen mit den Klassenleitungen Entscheidung über die möglichen Kandidatinnen und Kandidaten	Schule
Ab August 2019	Auswahlgespräche der Unternehmen mit den Kandidatinnen und Kandidaten, Auswahlentscheidung der Unternehmen	Schule, Unternehmen
Herbstferien 2019	Mögliches erstes Praktikum (ca. 1-2 Wochen)	Unternehmen
Sommerferien 2020	Mögliches zweites Praktikum (ca. 2-3 Wochen)	Unternehmen
Herbstferien 2020	Mögliches drittes Praktikum (ca. 1-2 Woche)	Unternehmen
Mai/Juni 2021	Abitur	Schule

Zeitlicher Ablauf bis zur IHK-Abschlussprüfung



August 2021	Beginn Ausbildungsphase in den Ausbildungsbetrieben	Unternehmen
Frühjahr 2022	Zwischenprüfung	Unternehmen
Herbst 2022	Wiederholungskurs Theorieinhalte (abends)	Schule
Herbst 2022	Schriftliche Abschlussprüfung	Unternehmen
Januar 2023	Praktische Abschlussprüfung	Unternehmen

Bewerbungsverfahren



- Bewerbungsschreiben z. Hd. Fr. Trippler/Herrn Pook
 - Lebenslauf
 - Schulzeugnisse der abgebenden Schule (Abschlusszeugnis) und der Klasse 11 (Halbjahreszeugnis)
 - Abgabe bis Dienstag, 19. Juni 2018
(bei Herrn Pook oder in das Fach von Frau Trippler)
- Auswahl geeigneter Bewerberinnen und Bewerber
- Zuordnung zu den Unternehmen und ggf. Überarbeitung der Bewerbungsunterlagen
- Auswahlgespräche mit den Unternehmen ab September